



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

**Ipotesi accordo per la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.**

Il giorno 10/04/2024, si è provveduto a firmare il seguente contratto tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane

DocuSigned by:  
Prof. Pietro PREVITALI *Pietro Previtali*  
5F6AE0ADEC79466...

Direttore Generale

DocuSigned by:  
Dott.ssa Emma Varasio *Emma Varasio*  
979D5962DB13401...

E la delegazione di parte sindacale rappresentata da:

Rappresentante RSU

DocuSigned by:  
RSU - *Elisabetta Verri*  
C62B8BDD866946C...

Rappresentante territoriale FLC CGIL

DocuSigned by:  
FLC - CGIL - *Maurizio Rossin*  
1D9DAD2DE655450...

Rappresentante territoriale CISL FSUR

DocuSigned by:  
*GIUSEPPE GIRONI*  
50AEC0D8B38A4F7...

Rappresentante territoriale ANIEF Università

DocuSigned by:  
*ANIEF - Giuseppe Giallongo Cravè*  
EBBE6D13A38444B...

Rappresentante territoriale SNALS CONFASAL

DocuSigned by:  
*SNALS - Matteo Padovan*  
B38617A8E7D44F9...



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

### Premesse

- VISTO l'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 che recita *Il fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, è incrementato di 250 milioni di euro per l'anno 2022, di 515 milioni di euro per l'anno 2023, di 765 milioni di euro per l'anno 2024, di 815 milioni di euro per l'anno 2025 e di 865 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026, di cui:*
  - *omissis*
  - b) *50 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Con il decreto di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, sono individuati i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera tra le singole istituzioni, nonché i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo. Le singole università provvedono all'assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal decreto di cui al secondo periodo;*
- VISTO il D.L. 22 giugno 2023, n. 75 Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025. (23G00090), in vigore dal 23/06/2023, che all'art. 5 "Valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli atenei" prevede
  1. *All'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la lettera b) è sostituita dalla seguente:*
    - «b) *50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale.»*
- VISTO il CCNL Istruzione e Ricerca 2019–2021 del 18.01.2024 e in particolare: art 81, comma 3, lett.t "Soggetti e materie di relazioni sindacali" e art.116, comma 2 "Ulteriori incrementi dell'indennità di Ateneo"
- VISTO il Programma strategico 2022/25 approvato dagli Organi di Governo nel mese di dicembre 2022 che pone tra gli obiettivi qualificanti il *Rafforzamento della Dirigenza, della qualità*



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

*professionale dell'Amministrazione e sviluppo del capitale umano*, riconoscendo alla componente tecnica amministrativa il contributo alle iniziative di sviluppo delle attività istituzionali dell'ateneo;

- VISTI i Decreti relativi ai Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università per gli anni 2022 e 2023: DM 581 del 24.06.2022 Art. 10 lett. S e DM 809 del 07/07/2023 Art. 10 comma 1 lett. R con le relative tabelle di assegnazione pari rispettivamente a € **896.032** e € **890.175**;
- ACCERTATA la disponibilità a bilancio del 50% delle quote ministeriali riportate al punto precedente sul fondo G.P.02.01.02.02 - Fondo per oneri e spese future pari per complessivi €**893.103,5** (a copertura di oneri e lordo dipendente);
- VISTO i Piani delle Performance 2022 e 2023 e i valori di performance organizzativa pubblicati nelle Relazioni della Performance approvate (per l'anno 2022, pagina 102 e 103);

VISTE le premesse, le Delegazioni trattanti stabiliscono quanto segue:

#### **Art. 1 – Ambito di applicazione**

1. Il presente accordo definisce i criteri di ripartizione del 50% delle risorse destinate alla Valorizzazione del personale assegnate dal Ministero per gli anni 2022 e 2023 come citato nelle premesse.
2. Tali risorse vengono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C, D ed EP, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in servizio nell'anno di competenza delle risorse assegnate di cui al comma 1.

#### **Art. 2 - Criteri di attribuzione delle risorse**

1. L'importo verrà attribuito al personale di cat. B, C, D ed EP proporzionalmente alle presenze (al netto delle assenze tra le quali è compresa la maternità obbligatoria) a condizione che, nel corso dell'anno di competenza, il personale abbia svolto una prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni.
2. Gli incentivi verranno erogati al personale in servizio nell'anno di riferimento in proporzione al periodo lavorato, all'inquadramento e al regime di lavoro (part time, full time).  
Al personale in comando, che non abbia i requisiti al comma 1, non viene erogato l'incentivo.
3. Gli incentivi verranno erogati tra il personale sulla base del grado di raggiungimento dei target di performance organizzativa, così come calcolata sulla base del Sistema di misurazione e di valutazione della performance in vigore e certificato nella Relazione della Performance approvata. Ai fini di tale calcolo sarà considerata l'unità organizzativa prevalente, ovvero quella in cui il lavoratore ha prestato più tempo lavoro nel corso dell'anno. (In allegato sono disponibili le tabelle che espongono il numero di obiettivi di performance organizzativa e il grado di raggiungimento per ogni Struttura e Dipartimento per l'anno 2022).



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

### **Art. 3 - Entrata in vigore**

Il presente accordo entra in vigore dalla data della stipula e si applica a decorrere dall'anno 2022.



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

ALLEGATO 1: **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2022**- tabelle riportate sulla Relazione integrata sulle attività dell'Ateneo 2022, pubblicata sulla pagina dell'Amministrazione trasparente relativa alla Relazione sulla performance

STRUTTURA DI II LIVELLO		Num Obiettivi	% raggiungi- mento
ABC	SERVIZIO BIBLIOTECA DIGITALE	7	99,3%
	SERVIZIO BIBLIOTECHE	19	99,3%
	SERVIZIO GESTIONE RISORSE DOCUMENTARIE	7	94,3%
	SERVIZIO SISTEMA MUSEALE DI ATENEO (S.M.A.)	8	99,3%
	SERVIZIO SISTEMI ARCHIVISTICI DI ATENEO	8	70,6%
ADSS	CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEO "CENTRO ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO"	11	98,4%
	CENTRO DI SERVIZIO "SERV. ASSISTENZA E INTEGRAZIONE STUDENTI DISABILI E CON DSA - S.A.I.S.D."	9	98,4%
	SERVIZIO POST LAUREA	14	98,4%
	SERVIZIO OFFERTA FORMATIVA E CARRIERE STUDENTI	16	98,4%
ARIIDC	CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEO CENTRO LINGUISTICO	8	98,8%
	SERVIZIO COMUNICAZIONE	8	97,5%
	SERVIZIO INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE DIGITALE	7	98,8%
	SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI	7	98,8%
	CENTER FOR GLOBAL STRATEGIC ENGAGEMENT	7	98,8%
ARTM	CENTRO DI SERVIZI INTERDIPARTIMENTALE "CENTRO GRANDI STRUMENTI"	9	100,0%
	SERVIZIO RICERCA E FORMAZIONE ALLA RICERCA	10	100,0%
	SERVIZIO TERZA MISSIONE	3	100,0%
	CENTRO DI SERVIZI INTERDIPARTIMENTALE "LABORATORIO ENERGIA NUCLEARE APPLICATA"	9	100,0%
	CENTRO INTERDIP. DI SERV. PER LA GEST UNIFICATA DELLE ATT DI STABILIZZAZIONE E DI RADIOBIOLOGIA	7	100,0%
ARUF	SERVIZIO BILANCIO E PROGR. FINANZIARIA E COORDINAM. AMMINISTR. E CONTABILE DIP. E BIBLIOTECHE	8	98,4%
	SERVIZIO FISCALE	8	98,4%
	SERVIZIO CARRIERE CONC PERS ATENEO E RAPP SSN	9	98,4%
	SERVIZIO GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	6	98,4%
ASI	SERVIZIO ARCHITETTURE E PROCESSI	9	96,8%
	SERVIZIO ESERCIZIO E INFRASTRUTTURE	9	98,3%
	SERVIZIO QUALITÀ E GESTIONE DELLA DOMANDA	8	98,3%
ATS	SERVIZIO EDILIZIA UNIVERSITARIA	7	99,3%
	SERVIZIO GARE E APPALTI	7	97,0%
	SERVIZIO GESTIONE FACILITY E UTILITIES	8	99,3%
	SERVIZIO LOGISTICA	9	97,0%
	SERVIZIO SICUREZZA E SALUTE	9	99,3%
SERVIZI STAFF DIR. GENERALE	SERVIZIO LEGALE	7	98,5%
	SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI	6	99,3%
	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO	8	99,7%

Tabella 36: Numero di obiettivi di performance organizzativa per servizio/centro e grado di raggiungimento



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

Dipartimento	Num. obiettivi	risultato % di performance organizzativa
Dip. di Biologia e Biotecnologie	9	95,2%
Dip. Di Chimica	6	100,0%
Dip. Di Fisica	6	100,0%
Dip. Di Giurisprudenza	8	100,0%
Dip. Di ingegneria Civile e Architettura	8	98,0%
Dip. Di ingegneria Industriale e dell'informazione	7	100,0%
Dip. Di Matematica	7	94,4%
Dip. Di Medicina Interna e Terapia Medica	8	100,0%
Dip. Di Medicina Molecolare	8	98,5%
Dip. Di Musicologia e Beni Culturali	6	100,0%
Dip. Di Sanità Pubblica, medicina Sperimentale e Forense	8	92,5%
Dip. Di Scienze Clinico-Chirurgiche, Diagnostiche e Pediatriche	8	95,0%
Dip. Di Scienze del Farmaco	7	91,7%
Dip. Di Scienze del sistema nervoso e del comportamento	8	100,0%
Dip. Di Scienze della Terra e dell'Ambiente	6	100,0%
Dip. Di Scienze Economiche e Aziendali	8	100,0%
Dip. Di Scienze Politiche	7	89,2%
Dip. Di Studi Umanistici	8	95,8%

Figura 13: Risultato di performance organizzativa per Dipartimento e numero di obiettivi assegnati