

Alle Relazioni Sindacali

Pavia, 31 maggio 2022

OGGETTO: problematiche valutazione dei CEL

Nella seduta di contrattazione dello scorso 25 maggio, tra le varie ed eventuali, la RSU ha esposto un problema riguardante la valutazione dei Collaboratori ed esperti linguistici dell'Ateneo.

Come concordato, si formula di seguito più precisamente il quesito, in condivisione con le Organizzazioni Sindacali, chiedendo di addivenire a una soluzione.

L'articolo 7 comma 1 del [Contratto integrativo](#) di tale categoria indica "che la valutazione dei CEL per l'attribuzione della classe stipendiale si baserà su:

- svolgimento dell'attività didattica integrativa così come approvata e assegnata dal Centro Linguistico verificata attraverso l'approvazione /validazione del registro di cui all'art.8 del CCI.
- svolgimento di tutti i corsi di formazione obbligatoria, per cui si è stati convocati nel biennio di riferimento. La frequenza deve risultare dal database della formazione RPA e dai registri delle attività.
- la partecipazione ad almeno il 50% delle riunioni indette dal Centro Linguistico".

Per adempiere compiutamente al requisito specificato al primo paragrafo - che riporta le attività proprie dei CEL, così come declinate all'art. 2 comma 4 del Contratto integrativo, e ulteriormente precisate dall'art. 9 (attività di studio formazione e aggiornamento) - e svolgere i corsi di formazione obbligatoria previsti come secondo requisito, è stata verificata in molti casi l'impossibilità di soddisfare il terzo requisito, a causa della sovrapposizione degli impegni menzionati.

Questo si riscontra dal momento che i CEL svolgono un numero di ore di lezione molto più elevato dei docenti e lavorano presso tutti i Dipartimenti e Facoltà dell'Ateneo, il che presuppone calendari didattici non sempre coincidenti tra i CEL.

Si propone pertanto che l'assenza dalle riunioni CLA, giustificata per i motivi sopra esposti, non rientri nel computo del 50%.

In chiusura si chiede se l'Amministrazione intenda accogliere questa proposta e, in caso, ritenga necessaria una modifica dell'accordo, oppure se sia possibile siglare un addendum che riporti quanto sopra definito.

Grazie per la collaborazione,

Cordialmente

La RSU di Ateneo, FLC-CGIL Pavia, CISL-FSUR Pavia Lodi, UIL-RUA Università di Pavia