



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

## IPOSTESI ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. 16/10/2008 e 12/03/2009 EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO Anno 2017

Il giorno 19 aprile 2018, alle ore 10,30 presso il Servizio Organizzazione e innovazione, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Delegato Risorse umane - Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

U.I.L. - SCUOLA R.U.A.

### Premesse

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e quello relativo al biennio economico 2008-2009;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo siglato in data 3/7/2013;
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale 3/2018 del 26/03/2018, ha accertato l'importo dei fondi artt. 87 e 90 CCNL 16/10/08, per l'anno 2017. Le cifre certificate sono rispettivamente pari a 1.838.593€ e 405.828€.
- Considerato che gli appositi accantonamenti effettuati in sede di approvazione del budget 2017 da parte del Consiglio di Amministrazione in data 21/12/2016, hanno consentito di allocare a bilancio 2018 gli importi corrispondenti ai fondi certificati nella misura di cui sopra;
- Ricordato che, in attesa della certificazione dei fondi, in regime di ultrattività dell'accordo 2015-16, le parti hanno concordato di erogare per l'anno 2017 le seguenti indennità: IMA quota base per un



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

importo pari a 493.951€ e un anticipo dell'indennità di posizione per il personale di categoria EP, per un importo pari a 262.988,83 €.

- Ricordato che si è provveduto agli accantonamenti ex art. 71 d.l. 112/2008. Le indennità accessorie erogate sono infatti soggette alle decurtazioni previste dalla suddetta normativa. Si ricorda che i risparmi derivanti dall'applicazione di tale comma, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.
- Ricordato ancora che le indennità di posizione erogate al personale di categoria EP e le indennità di responsabilità erogate al personale di categoria BCD sono state determinate dall'applicazione di una metodologia di pesatura degli incarichi che attribuisce un 'punteggio' ai diversi ruoli organizzativi in base ad una pluralità di fattori predeterminati (livello di responsabilità, complessità delle competenze, specializzazione richiesta, compiti affidati, caratteristiche innovative della professionalità richiesta, fondi autonomamente gestiti). La metodologia utilizzata è quella proposta dall'applicativo Next in uso presso molte università italiane.

**Tutto ciò premesso e considerato, si stabilisce quanto segue.**

## **Art. 1**

Le premesse costituiscono parte essenziale del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate.

## **Art. 2 - Costituzione del Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva – ex art. 87**

Con il verbale del Collegio dei Revisori 3/2018, è stato accertato l'importo del fondo art. 87 CCNL 16/10/08 per l'anno 2017.

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del fondo.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

## Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Risorse storiche</b>	<b>792.809</b>	<b>792.809</b>
Art. 67 comma 1 lett. a Ccnl 9/8/00	638.197	638.197
Art. 41 comma 1 Ccnl 27/1/05	154.612	154.612
<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>160.777</b>	<b>160.777</b>
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	78.720	78.720
Incrementi Ccnl 06-09 (an. 87 c. 1 L. c)	82.057	82.057
<b>Altri incrementi</b>	<b>1.134.662</b>	<b>1.260.616</b>
Ria cessati regime (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	338.773	362.412
Differenziale cessati regime (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	687.595	789.911
Differenziale passati di categoria regime (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	108.293	108.293
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.088.248</b>	<b>2.214.202</b>
<b>Risorse variabili</b>		
<b>Sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>55.226</b>	<b>55.226</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L.449 1997)		
Nuovi servizi / riorganizzazioni - variab. (art. 87 C. 2 Ccnl 06-09)	55.226	55.226
<b>Non sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>408.963</b>	<b>737.267</b>
Conto terzi o programmi comunitari (art 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	279.279	509.540
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	25.739	35.728
RIA cessati anno prec. ratei (art. 87 C. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	13.855	8.317
Differenziale cess. o vertical. ratei (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	35.090	52.275
Somme non utilizzate fondo anno precedente	55.000	131.407
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>464.189</b>	<b>792.493</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856	133.856
Decurtazione per progr. orizz.li (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	411.041	411.041
Decurtazione totale 2010-2014	445.671	445.671
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208-15 per rispetto limite 2015	31.973	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208-15 per riduzione proporzionale	1.661	-
Decurtazione anno 2017 art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016		57.272
Decurtazione piano di rientro	120.261	120.261
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.144.463</b>	<b>1.168.102</b>
<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.088.248	2.214.202
Totale risorse variabili	464.189	792.493
Totale decurtazioni del fondo	- 1.144.463	- 1.168.102
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.407.973</b>	<b>1.838.593</b>
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>1.749.420</b>	<b>1.647.104</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3.157.392</b>	<b>3.485.698</b>





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

## Art. 3 – Costituzione del Fondo posizione e risultato EP – ex art. 90

Con il verbale del Collegio dei Revisori 3/2018, è stato accertato l'importo del fondo art. 90 CCNL 16/10/08 per l'anno 2017. Si riporta di seguito la tabella di costituzione del fondo.

### Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009

#### Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Risorse storiche</b>	<b>323.057</b>	<b>323.057</b>
Art. 67 comma 1 lett. a Ccnl 9/8/00	311.098	311.098
Art. 41 comma 1 Ccnl 27/1/05	11.959	11.959
<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>32.165</b>	<b>32.165</b>
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)		
Incrementi Ccnl 06-09 (an. 90 c. 2)	32.165	32.165
<b>Altri incrementi</b>	-	-
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>355.222</b>	<b>355.222</b>
<b>Risorse variabili</b>		
<b>Sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>21.510</b>	<b>21.510</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L.449 1997)		
Nuovi servizi / riorganizzazioni - variab. (art. 87 C. 2 Ccnl 06-09)	21.510	21.510
<b>Non sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>123.154</b>	<b>140.213</b>
Conto terzi o programmi comunitari (art 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	120.000	131.866
Somme non utilizzate fondo anno precedente		5.108
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%)	3.154	3.239
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>144.664</b>	<b>161.723</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	30.463	30.463
Decurtazione totale 2010-2014	30.469	30.469
Decurtazione anno 2016 - art 1 comma 236 legge 208-15 per riduzione proporzionale	183	
Decurtazione anno 2017 - art 23 del D.lgs 75/2017 per rispetto limite 2016		183
Decurtazione piano di rientro	50.000	50.000
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>111.115</b>	<b>111.115</b>
<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	355.222	355.222
Totale risorse variabili	144.664	161.723
Totale decurtazioni del fondo	- 111.115	- 111.115
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>388.770</b>	<b>405.829</b>





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

## Art. 4 – Ripartizione delle risorse disponibili ex art. 87

Le parti concordano la seguente suddivisione delle risorse disponibili tra i diversi istituti contrattualmente previsti:

Tabella

Tipologia	2016	2017
art. 91, c. 1 ind. resp. ctg. B-C-D art. 91, c. 3 ind. resp. ctg. D	92.000	95.000
art. 88, c. 2 a) PEO	0	100.000
art. 88, c. 2 c) rischio ecc.	120.000	120.000
art. 88, c. 2 d)	150.000	170.000
art. 88, c. 2 f)	726.755	844.053
Fondo comune di Ateneo	279.279	509.540
<b>TOTALE Fondo ex art. 87 certificato</b>	<b>1.368.034</b>	<b>1.838.593</b>

## Art. 5 – Criteri di erogazione fondo ex art. 87

### 1. art. 91, c. 1 ind. resp. ctg. B-C e art. 91, c. 3 ind. resp. ctg. D

L'indennità di posizione per ciascuna delle classi risultanti dalla pesatura delle posizioni stesse per gli anni 2017 è così stabilita:

Classe	Indennità annua lorda	Frequenza 2017
8	1033	0
9	1300	1
10	1800	0
11	2400	6
12	3000	4
13	4000	6
14	5000	9

Si precisa che non sono stati attribuiti incarichi ad interim a personale di categoria D.

Per l'anno 2017 sono stati attribuiti solo gli incarichi gestionali a personale di categoria D responsabili di struttura o a personale di categoria C o D referenti di attività che comportano specifiche responsabilità.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Gli incarichi e le relative indennità per l'anno 2017 sono riportati nell'allegato A.

Come previsto dall'art.91 c.1 e 2 del vigente CCNL, le parti concordano di procedere all'erogazione dell'intera indennità per l'incarico attribuito a un dipendente di categoria C.

Per le indennità erogate ex art. 91 c. 3 (personale di categoria D), l'importo stabilito è da intendersi complessivo, il 70% viene erogato sulla posizione e il 30% costituisce la parte di risultato, definita in funzione dei risultati ottenuti come valutazione individuale.

Le parti concordano di attribuire la parte variabile (30%) al personale di categoria D con incarico, che abbia ottenuto una valutazione individuale almeno pari al 65% (valutazione buona). Una valutazione inferiore al 65% non dà luogo ad alcuna erogazione.

Le parti concordano di procedere all'erogazione delle indennità spettanti.

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative di categoria **B, C e D** abbiano ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nell'anno di riferimento un importo superiore a 5.000 euro, ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante verrà decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi.

Il totale delle somme decurtate verrà assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale di categoria B, C, D.

La decurtazione non potrà comunque superare i 4.000 euro.

## 2. art. 88, c. 2 a) PEO – anno 2017

Le parti concordano di destinare 100.000 € alle progressioni economiche orizzontali.

Si ricorda che in sede di accordo 2011 erano stati accantonati 55.000 €.

## 3. art. 88, c. 2 c) compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza

Per le indennità di rischio sono previsti i criteri riportati di seguito:

- **autisti:** si propone di prevedere un'unica indennità come disponibilità autisti, di importo pari € 300,00 l.m. da erogare per 11 mensilità;
- **seggi elettorali:** l'indennità per seggi elettorali verrà corrisposta solo al personale che avrà preso parte a elezioni di organi istituzionali dell'Ateneo (CdA, SA, Rettore, RSU, CNSU); laddove l'incarico sia stato ricoperto da più persone verrà corrisposto in percentuale rispetto alle effettive giornate di partecipazioni ai seggi; l'importo è pari a € 170,00 l. per ciascuna elezione;
- **stabularisti:** si propone un'indennità pari a € 70 l.m. da erogare per 12 mensilità;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

- **addetti insettario:** si concorda di equiparare gli addetti agli insettari agli addetti agli stabulari. Si provvederà, pertanto, ad erogare la medesima indennità, pari a € 70 l.m. per 12 mensilità in base all'effettivo servizio prestato presso l'insettario;
- **rischio generico:** indennità di rischio personale tecnico II – III – IV e V gruppo (rispettivamente € 1,96 – 1,45 – 1,03 – 0,93 al giorno);
- **reperibilità:** si tratta di una prestazione di carattere strumentale ed accessorio che consiste nell'obbligo del lavoratore di porsi in condizione di essere prontamente rintracciabile, fuori dall'ordinario orario di servizio, e di poter raggiungere in un breve lasso di tempo il proprio luogo di lavoro per eseguirvi la prestazione richiesta, qualora si presenti una effettiva ragione di necessità. L'istituto della reperibilità, regolamentato nello stretto rispetto di quanto previsto dall'art. 56 CCNL 16/10/2008, **si applica esclusivamente alla reperibilità di Ateneo per i settori di attività di interesse generale, per i quali è necessario assicurare la continuità dei servizi, anche a fronte di esigenze/eventi imprevedibili, secondo quanto stabilito dal Regolamento per il Servizio di Reperibilità emanato con Decreto Rettorale n. 834/2009, modificato con Decreto Rettorale n. 1159/2015.**  
L'indennità è pari a € 20,66 l. a turno.
- **coordinatori servizio di reperibilità:** si propone un'indennità pari a 2.000€ lordo annuo.

La destinazione in esame verrà utilizzata anche per remunerare gli incarichi in materia di sicurezza:

- responsabili rifiuti: € 1.032,91 lordi annui;
- addetti locali sicurezza: quota base da 200 a 400 € annui a seconda della complessità della struttura cui si può aggiungere una quota variabile in base all'attività svolta fino ad un massimo del 50% della quota base. La valutazione viene effettuata da una Commissione (costituita con nota prot. 108525 del 21 dicembre 2017).

Si specifica, inoltre, che la corresponsione delle indennità per gli incarichi in materia di sicurezza, come sopra definiti, sarà perfezionata solo a seguito di un riscontro dell'attività effettivamente svolta, attestata dal RSPP. L'attività degli ALS è valutata dalla Commissione di cui sopra.

#### 4. art. 88, c. 2 d) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare 170.000 € per premiare il personale di categoria B, C o D che ha svolto la propria attività assumendosi di fatto la responsabilità di attività particolarmente complesse ed innovative anche a fronte di una mancata attribuzione formale della stessa. Sarà attribuito un budget ai responsabili di struttura calcolato in base ai risultati dell'analisi dei processi. Il Responsabile di struttura (il Dirigente, in collaborazione con i capiservizio, per le Aree dirigenziali e il Segretario di Dipartimento per i Dipartimenti) d'intesa con il Direttore Generale, stabilirà come distribuire la quota di pertinenza della propria Struttura tra il personale afferente, a seguito della certificazione dell'effettivo svolgimento di funzioni o di attività particolarmente complesse ed innovative, con pro-attività e assunzione di responsabilità nel corso del 2017,