

Al Direttore Generale

e p.c. al Delegato del Rettore
per le Risorse Umane

A seguito della discussione nella seduta di contrattazione di ieri e in relazione al punto “Nuovo orario di lavoro”, considerato che le nuove disposizioni così definiranno la flessibilità in ingresso:

ART. 7

ORARIO DI INGRESSO E DI USCITA E FLESSIBILITA' ORARIA

1. Nel rispetto delle esigenze di servizio della struttura di appartenenza, gli orari di ingresso consentiti al lavoratore sono:

- a) alle ore 8,00;*
- b) alle ore 8,30;*
- c) alle ore 9,00.*

2. La flessibilità in entrata, che consiste nella possibilità, per il lavoratore, di anticipare o posticipare l'orario di ingresso, è determinata in 15 minuti prima dell'orario di ingresso dichiarato e in 30 minuti dopo l'orario di ingresso dichiarato.

FLC CGIL e CISL UNIVERSITA', pur tenendo conto che, come già più volte ribadito sia dalla parte pubblica che da quella sindacale, **la nuova gestione ha carattere sperimentale** e, dunque, **suscettibile di tutte le variazioni e/o miglioramenti che si renderanno necessari al termine di tale sperimentazione**, chiedono alle SS.VV. di valutare la possibilità che, **da subito** – se tecnicamente percorribile - possa essere mantenuta, come per l'attuale sistema, l'ulteriore fascia di tolleranza di 15' (per la quale non è richiesto il giustificativo), in modo tale che, in relazione agli orari di ingresso posticipato previsti dall'articolo sopra riportato, si possano delineare le seguenti ipotesi:

Ingresso ore 8,00: fless. di 30' + tolleranza di 15' = ingresso max 8,45 senza giustificativo;
Ingresso ore 8,30: fless. di 30' + tolleranza di 15' = ingresso max 9,15 senza giustificativo;
Ingresso ore 9,00: fless. di 30' + tolleranza di 15' = ingresso max 9,45 senza giustificativo.

Con eventuale valutazione e approfondimento per l'ipotesi riguardante l'ingresso alle ore 9,00.

Si resta in attesa di cortese riscontro.

Cordialmente.

Pavia, 8/11/2017

FLC CGIL – CISL UNIVERSITA'