

## [NOTIZIE DALLA RSU dell'Università di Pavia giugno 2016](#)

### **Sommario**

- 1) Novità sul salario accessorio**
- 2) Aree di parcheggio Centro storico – razionalizzazione utilizzo**
- 3) Copertura sanitaria – informazioni**

#### **1) Novità sul salario accessorio**

La seduta di contrattazione del 14 giugno 2016 ha visto finalmente sbloccarsi la situazione relativa ai fondi per il trattamento accessorio: ci avviamo infatti verso la sigla di un'ipotesi di accordo per la distribuzione del salario accessorio 2014.

L'Amministrazione ha a tal scopo fissato una seduta di contrattazione straordinaria nella prima settimana di luglio, durante la quale si è impegnata a presentare anche una bozza di preintesa di accordo per gli anni 2015-2016.

Ricordiamo che l'effettiva sottoscrizione potrà avvenire solo dopo la consultazione del Personale attraverso il passaggio assembleare.

Leggete il nostro comunicato che spiega più in dettaglio questi ultimi sviluppi, anche pubblicato alla seguente pagina del blog

<http://www-5.unipv.it/rsu/?p=1172>

A proposito di salario accessorio, leggete anche **l'articolo pubblicato da Il Messaggero** il 9 giugno 2016 intitolato ***Salari accessori, sanatoria su tutti i premi illegittimi***

[http://economia.ilmessaggero.it/economia\\_e\\_finanza/salari\\_accessori\\_sanatoria\\_stop\\_rimborsi\\_premi\\_illegittimi-1786101.html](http://economia.ilmessaggero.it/economia_e_finanza/salari_accessori_sanatoria_stop_rimborsi_premi_illegittimi-1786101.html)

l'articolo completo sul blog alla pagina

<http://www-5.unipv.it/rsu/wp-content/uploads/2016/06/Salari-accessori09062016122539.pdf>

Ricordiamo che **l'Indennità di Ateneo** (la "**quattordicesima**" pagata a Luglio) è finanziata dal monte salari contrattuale nazionale e non dal fondo per il salario accessorio: **sarà dunque regolarmente erogata nel mese di Luglio**

## **2) Aree di parcheggio Centro storico – razionalizzazione utilizzo**

In seguito alla decisione della Giunta Comunale di rendere Corso Carlo Alberto zona a traffico limitato, il Gruppo di Lavoro sulla mobilità sostenibile (componente per la RSU Andrea Panigada), si è messo all'opera per decidere come ridurre il numero degli aventi diritto nella maniera meno dolorosa possibile e, soprattutto, per stabilire regole valide per tutto il Personale afferente alle strutture del centro storico, evitando accuratamente di distinguere tra Personale tecnico-amministrativo e Personale docente, nella condivisa convinzione che non debbano esistere lavoratori di serie A e di serie B.

Il Gruppo di Lavoro ha concordato di non limitare la propria azione al Cortile Teresiano, ma di stabilire norme razionali e condivise per tutti i parcheggi centrali, anche e soprattutto per evitare discriminazioni e abusi che altrimenti si sarebbero inevitabilmente venuti a creare tra i dipendenti.

leggi il seguito e la cronistoria sul blog, alla pagina

<http://www-5.unipv.it/rsu/?p=1139>

## **3) Copertura sanitaria – informazioni**

L'Amministrazione ci ha comunicato, durante la contrattazione del 14 giugno scorso, che la Maugeri è entrata nella convenzione.

Tenete presente che le convenzioni con le strutture presenti sul territorio sono costantemente in fase di aggiornamento e perfezionamento.

Sul portale dell'Ateneo, alla pagina

<http://www.unipv.eu/site/home/naviga-per/tecnico-amm./articolo13086.html>

sono reperibili i seguenti documenti:

- Presentazione Piano Sanitario Unisalute per Università di Pavia
- Guida al Piano Sanitario

le prestazioni del piano in rete convenzionata sono fruibili anche contattando la centrale operativa al **numero Verde 800-822446**.

il seguito sul blog, alla pagina

<http://www-5.unipv.it/rsu/?p=1126>