

## NOTIZIE DALLA RSU dell'Università di Pavia – giugno 2014

### CONTRATTAZIONE DECENTRATA: Accordo indennità 2014

Come comunicato con mail del 20 marzo scorso, la RSU non ha accolto la proposta dell'Amministrazione di condividere un tavolo tecnico sulle indennità 2014.

Abbiamo ritenuto che su un argomento così cruciale come il salario accessorio debba essere l'intero tavolo di Contrattazione a esprimersi, dibattere, ascoltando le voci di tutti i componenti.

**Le nostre motivazioni e le nostre precise richieste sono ulteriormente esplicitate nel documento inviato all'Amministrazione il 20 maggio scorso.**

Leggilo sul blog, <http://www-5.unipv.it/rsu/?p=474>

### CHIARIMENTI SU STRUTTURE DELL'ATENEO

Leggi sul blog la recente Richiesta di chiarimenti sulla riorganizzazione dei Centri inviata dalla RSU a seguito delle modifiche apportate al Regolamento degli stessi

<http://www-5.unipv.it/rsu/?p=464>

Raccogliendo le sollecitazioni pervenute, la RSU ha inoltre sollecitato all'Amministrazione in tempi brevi uno specifico incontro (vedi blog, <http://www-5.unipv.it/rsu/?p=439>) per approfondire gli obiettivi della nuova Governance sul ruolo dei Centri (di servizio e di ricerca) e sull'Area Biblioteche, impegnandosi a riferirne gli esiti ai Colleghi coinvolti, anche con specifiche assemblee. Qualsiasi segnalazione sugli argomenti sarà ben accolta.

### PARTE IL PROGETTO PILOTA DI TELELAVORO

Abbiamo approvato in sede di contrattazione un testo che non ci soddisfa pienamente e che può sicuramente essere migliorato e per questo ci impegneremo attivamente. In particolare, abbiamo chiesto di estendere la possibilità anche ai colleghi in regime di tempo parziale, che siano meglio definiti i criteri per l'accesso alla graduatoria e che venga accorciata la filiera decisionale eliminando il potere di veto del Responsabile della Struttura. Per ora, abbiamo ottenuto l'impegno che a fine sperimentazione si valuteranno congiuntamente i risultati e si discuterà delle nostre proposte di modifica, che vanno nel senso di un aumento delle garanzie e dei diritti del PTA.

<http://www-5.unipv.it/rsu/?p=461>

## PROCESSO DI VALUTAZIONE 2014 (in riferimento all'anno 2013)

**Si è aperta il 5 giugno, con notevole ritardo rispetto alla scaletta prevista, la delicata fase dei colloqui, che terminerà in data 20 giugno** (vedi email del 5 giugno inviata dal Team Valuta a tutto il personale)

**Ricordiamo in primo luogo che TUTTI i valutati hanno il diritto/dovere di effettuare il colloquio!**

Il colloquio, che deve essere svolto in serenità, rappresenta la condivisione della valutazione con il vostro valutatore: consente il confronto con chi vi ha valutato e in caso di valutazione negativa consente al valutato di esporre le proprie ragioni e di chiedere al valutatore di correggere i propri giudizi.

Alla chiusura di questa fase, le schede, cui si accede dalla [piattaforma U-GOV](#), saranno rese disponibili ai valutati, i quali potranno inserire un eventuale commento che il valutatore potrà visualizzare.

Si segnala in particolare l'esistenza di una **Commissione di valutazione**, alla quale si potrà ricorrere per segnalare eventuali incongruenze nella procedura (assenza di colloquio dopo prima segnalazione, mancanza dell'indicazione del co-valutatore, presenza di conflitti interpersonali valutato-valutatore, etc) o in caso di totale disaccordo con la valutazione.

L'intervento della Commissione può essere richiesto inviando una mail a [ricorsivalutazioni@unipv.it](mailto:ricorsivalutazioni@unipv.it)

I componenti sono, per l'Amministrazione: Davide BARBIERI, Federica CORANA, Samantha BISIO  
Per la RSU: Giuseppe DE PAOLIS, per le Organizzazioni Sindacali: Barbara ZANONI

Resta intesa la possibilità di inviare commenti e segnalazioni sul processo anche all'indirizzo [rsu@unipv.it](mailto:rsu@unipv.it)

**Vi ricordiamo che è possibile fare ricorso entro il 4 luglio**

<http://www-5.unipv.it/rsu/?p=478>

### **Documenti utili:**

[Elenco dei ruoli attribuiti al PTA](#)

[Informazioni al PTA \(slide\)](#)

[Manuale operativo](#)

Vedi anche la pagina dedicata al processo di valutazione sul sito dell'Ateneo, <http://www.unipv.eu/site/home/naviga-per/tecnico-amm./articolo10042.html>

**Per consigli, suggerimenti e osservazioni: [rsu@unipv.it](mailto:rsu@unipv.it)**

**Ulteriori approfondimenti sul nostro blog: <http://www-5.unipv.it/rsu/>**