



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Area Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Organizzazione e Innovazione

Palazzo del Maino – Via Mentana, 4 - 27100 Pavia

Telefono 0382 984966- 4969- 4979 - fax 0382 984970

- Responsabile: Dott.ssa Ileana POMICI – tel. 0382 984940 —e-mail: Ileana.pomici@unipv.it

Pavia, 14/2/2012

A tutto il personale tecnico e amministrativo

Prot.n. 5634

e p.c.

Titolo VII

OO.SS e RSU

Classe 6

Oggetto: Modalità di erogazione dell'indennità fissa mensile di cui all'art. 88, c. 2 lett. f)

Al fine di applicare i dettati normativi in materia di voci accessorie della retribuzione, l'attribuzione dell'indennità fissa mensile, per i mesi di settembre – ottobre – novembre e dicembre 2011, viene definita sulla base dei risultati del processo di valutazione del personale, riferita all'anno 2010.

A questo proposito, sono state previste quattro classi, a ognuna delle quali viene attribuito un determinato importo di indennità fissa mensile.

Tabella 1: Importi per classe

Classi	IMPORTO
A	€ 47,00
B	€ 60,00
C	€ 70,00
D	€ 80,00

Alla prima classe si è deciso di attribuire un'indennità fissa mensile **pari a 47€** mantenendo quindi invariato l'importo erogato prima dell'introduzione del sistema legato alla valutazione.

La collocazione dei dipendenti in ciascuna classe dipende dai risultati ottenuti nel processo di valutazione e più in particolare dai delta tra valore agito e valore atteso nelle diverse competenze.

Tuttavia prima di procedere all'attribuzione dei dipendenti alle diverse classi, si è proceduto ad un'analisi dei risultati delle valutazioni, da cui è emersa una sostanziale difformità nei comportamenti dei valutatori.

Al fine di garantire una maggiore equità nell'applicazione del modello per l'attribuzione dell'indennità fissa mensile, i valutatori sono stati suddivisi in 4 classi, volte a raggruppare valutatori con comportamenti omogenei e a rimodulare quindi l'applicazione delle valutazioni quale indice per il calcolo dell'indennità mensile, attenuando così le distorsioni emerse. Partendo dall'incidenza del numero di aree di miglioramento indicate (valore agito inferiore del valore atteso) e considerando l'ipotesi che generalmente siano da ritenersi plausibili quattro aree di miglioramento per dipendente, sono state individuate le seguenti quattro tipologie di valutatori:

- Alfa "severi": hanno indicato mediamente più di quattro aree di miglioramento per valutato



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Area Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Organizzazione e Innovazione

Palazzo del Maino – Via Mentana, 4 - 27100 Pavia

Telefono 0382 984966- 4969- 4979 - fax 0382 984970

- Responsabile: Dott.ssa Ileana POMICI – tel. 0382 984940 —e-mail: Ileana.pomici@unipv.it

- Beta “realistici”: hanno indicato mediamente tra le due e le quattro aree di miglioramento per valutato
- Gamma “fortunati”: hanno indicato mediamente meno di due aree di miglioramento per valutato
- Omega “indulgenti”: non hanno indicato alcuna area di miglioramento

Per ciascuna di queste categorie, si è definita la distribuzione del personale valutato nelle diverse classi, prevedendo una distribuzione nelle classi diversa per ogni tipologia di valutatore in modo da rimodulare gli effetti dei diversi comportamenti valutativi. Le percentuali riportate tengono conto anche della presenza di gruppi di dipendenti per i quali risulta lo stesso punteggio.

Tabella 2: Distribuzione del personale per classi e per tipologia valutatore

PERCENTUALI REALI	alfa %	beta %	gamma %	omega %
ClasseA	5,52%	6,11%	7,73%	7,07%
ClasseB	33,79%	37,02%	46,39%	52,86%
ClasseC	55,86%	50,00%	40,21%	35,02%
ClasseD	4,83%	6,87%	5,67%	5,05%

Metodo di calcolo

Partendo dalla propria scheda di valutazione, ciascun dipendente potrà agevolmente calcolare il proprio punteggio e individuare la relativa classe di appartenenza, da cui deriva l'importo dell'indennità fissa mensile.

Il calcolo del punteggio si basa sui delta (valore agito - valore atteso), valori che ciascun dipendente può trovare nelle rispettive schede di valutazione.

A ciascun delta è stato attribuito un peso, che viene riportato nella tabella.

Tabella 3: Pesi assegnati ad ogni Delta (valore agito - valore atteso)

Delta	Peso
-4	-19
-3	-15
-2	-11,5
-1	-7,5
0	0
1	7,5
2	11,5

Il punteggio viene così calcolato:

$$[100 + (\text{somma dei delta pesati})] / 100$$



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Area Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Organizzazione e Innovazione

Palazzo del Maino – Via Mentana, 4 - 27100 Pavia

Telefono 0382 984966- 4969- 4979 - fax 0382 984970

- Responsabile: Dott.ssa Ileana POMICI – tel. 0382 984940 —e-mail: Ileana.pomici@unipv.it

Riportiamo a titolo esemplificativo un caso teorico.

Il dipendente X presenta 2 competenze in cui, a fronte di un valore atteso pari a 4, gli è stato attribuito un valore agito pari a 3, presenterà quindi due casi di delta pari a -1.

Per contro in una competenza presenta un valore atteso pari a 5 a fronte di un valore atteso pari a 4, con un delta in questo caso pari a +1.

In tutti gli altri casi, il suo valore agito risulta in linea con il valore atteso (delta=0).

La sua somma dei delta pesati sarà quindi

$$(-7,5 * 2 + 7,5*1) = -7,5$$

$$\text{Il punteggio sarà } [100 + (-7,5)] / 100 = 0,925$$

Per coloro che presentavano più schede di valutazione, il punteggio finale è stato calcolato come media pesata dei punteggi ottenuti nelle diverse schede, tenendo conto del tempo dedicato a ciascuna struttura.

Una volta definito il punteggio, sulla base della tabella seguente, ciascun dipendente può individuare la classe di appartenenza.

L'informazione relativa alla tipologia in cui si colloca il rispettivo valutatore verrà resa disponibile ai valutati.

Tabella 4: Valori dei punteggi (min : max) per ogni classe, per tipologia di valutatore

Classe	Alfa	Beta	Gamma	Omega
Classe A	-0,41 : -0,21	-0,81 : 0,4	-0,48 : 0,7	0,59 : 0,93
Classe B	-0,13 : 0,48	0,44 : 0,93	0,78 : 1	1 : 1,53
Classe C	0,51 : 1,53	1 : 1,41	1,08 : 2,17	1,57 : 2,59
Classe D	1,57 : 2,32	1,42 : 2,74	2,17 : 2,93	2,63 : 3,11

Tornando all'esempio sopra indicato, poniamo che il valutatore del dipendente X sia della categoria "Beta", si collocherà quindi nella classe B, in quanto presenta come punteggio, un valore compreso tra 0,44 e 0,93.

Per coloro che sono stati assunti nel corso del 2010 e per coloro che risultavano in aspettativa per tutto il corso del 2010, viene assegnato l'importo stabilito per la prima classe (47€).

Al fine di conoscere la propria tipologia di valutatore e il punteggio ottenuto, è possibile visualizzare progetto curricula alla sezione Valutazione.

Distinti saluti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Giuseppino Molinari)
F.to Giuseppino Molinari